

AMT FÜR SOZIALE DIENSTE

AMTLICHES TEAM.

AMTLICHE CHANCEN.

AMTLICH BOCK AUF MENSCHEN.

www.afsd.bremen.de

Fragestellung: Welche Erfolgsfaktoren sollten bei der Entwicklung eines Modells der „Führung auf Probe“ im Amt für Soziale Dienste berücksichtigt werden, um die Führungskompetenzen gezielt zu fördern?



Projektbeschreibung:

Führung auf Probe ist sinnvoll, da es ermöglicht, Führungskompetenzen in der Praxis zu testen und das Risiko von Fehlbesetzungen zu minimieren. Es hilft, den Kulturfit (Werte und Überzeugungen, Führungsstil, Kommunikation, Umgang mit Veränderungen sowie die soziale Interaktion) und die Anpassungsfähigkeit einer Führungskraft zu überprüfen und bietet die Möglichkeit zur gezielten Weiterentwicklung. Gleichzeitig kann in dieser Phase Vertrauen zwischen Führungskraft und Team aufgebaut werden. Zudem bietet das Modell Flexibilität für beide Seiten, da es ermöglicht, die Zusammenarbeit ohne langfristige Verpflichtungen zu testen.

Mögliche **Fragestellung** für Masterthesis:

Welche Erfolgsfaktoren sollten bei der Entwicklung eines Modells der „Führung auf Probe“ in öffentlichen Verwaltungen berücksichtigt werden, um die Führungskompetenzen gezielt zu fördern?

Durchführungsart:

Um die Erfolgsfaktoren bei der Entwicklung eines Modells der „Führung auf Probe“ im Amt für Soziale Dienste zu identifizieren, könnte zunächst eine umfassende Literaturrecherche durchgeführt werden, um bestehende Ansätze aus der bremischen öffentlichen Verwaltung (z. B. vom Senator für Finanzen) und relevante Studien zu analysieren. Anschließend wären qualitative Interviews mit Führungskräften und Sachbearbeiter:innen sinnvoll, um deren Erfahrungen, Erwartungen und Bedürfnisse in Bezug auf Führungspositionen zu erfassen. Fokusgruppen (sowohl Führungskräfte als auch Sachbearbeiter:innen) könnten dann organisiert werden, um die gesammelten Informationen zu vertiefen und spezifische Erfolgsfaktoren herauszuarbeiten, die die Führungskompetenzen gezielt fördern können. Auf Basis dieser Erkenntnisse könnte ein Rahmenmodell entwickelt werden, das die identifizierten Erfolgsfaktoren systematisch integriert. Schließlich sollte das Modell in einer Pilotphase erprobt und evaluiert werden, um konkrete Handlungsempfehlungen und Best Practices zu formulieren, die eine erfolgreiche Implementierung im Amt für Soziale Dienste unterstützen.

Kontakt

Für weitere Informationen melde dich gerne bei
Meike Stolle-Müller
Tel.: +49 421 361-83609
E-Mail: amtinformiert@afsd.bremen.de

Durchführung

Stab der Amtsleitung
Hansator 11
28217 Bremen